



Structuration de la SCIC Marathon JOB - EUROPA (en fonction de l'expérience acquise)

Commentaire sur le schéma.

1. Les acquis antérieurs demeurent ... structure opérationnelle d'initiative et de contrôle de projets innovants.
2. Si les acteurs concernés en décident, elle peut évoluer vers des structures fédérales, associées en confédération de dimension européenne, (en particulier les sociétaires et/ou les partenaires, qu'ils soient particuliers, associatifs, entreprises ou institutionnels ... voir Comité de soutien et Comité des Sages).
Futures SCIC Marathon TRANS-EUROPA nationales : il s'agirait de structures (allemandes, anglaises, belges, espagnoles, italiennes, néerlandaises, etc.) déclinées dans les droits des pays concernés - principe de subsidiarité du droit européen et du principe de solidarité (coopérer où on le peut avec les moyens dont on dispose).
3. La SCIC est conçu comme un outil au service des objectifs du « Marathon pour l'emploi solidaire », des rondes métropolitaines et des courses-relais en ligne qui en découlent,
... également comme cellule d'instruction du futur « Marathon TRANS-EUROPA pour l'emploi solidaire ».
4. Dans ce contexte, le gérant et le Bureau fonctionnent comme le directoire de la SCIC.
5. **Comité des sages.** Il est essentiel qu'il soit indépendant de la structure proprement dite.
Il sera composé de personnalités accueillies pour leur notoriété, leurs compétences intellectuelles et morales... pour leurs engagements antérieurs et présents.
Il aura un rôle de modérateur, d'évaluation d'objectifs, voire de cour d'appel qu'il pourra jouer en cas de conflit d'intérêt intra SCIC.
6. Pôles d'économie solidaire, Cagnottes solidarité emploi, Relais des initiatives, etc ... autant de jalons sur le terrain qui contribuent à la réussite du « Marathon pour l'emploi solidaire ».
Ils seront étroitement associés ou filialisés selon les cas ou suivant les circonstances.